

Les stagiaires

Pour la phase de test, le stage a été proposé à six stagiaires qui fréquentaient déjà le centre depuis un moment. « Ce nombre est restreint « afin de pouvoir assurer un encadrement individualisé, de qualité "AWIPH", et tenir compte des particularités des stagiaires ! » explique la directrice. Comme tous les centres de formation, Espace Formation Emploi connaît des abandons ou des situations qui évoluent. C'est pourquoi les candidats qui se sont vu offrir cette possibilité de formation ont dû montrer leur motivation. C'est la commune qui a sélectionné les 6 stagiaires en fonction de différents critères : rigueur, discrétion, aisance avec procédures et consignes, capacité d'accueil... « Ce qui compte pour la commune, ce n'est pas la lourdeur du handicap, mais la motivation et la présentation. Pour des fonctions d'accueil, rien n'importe plus que le sourire ! » poursuit Madame Daussoigne.



...
et du matériel
informatique
pour tous!

Chaque stagiaire a déjà une idée de son projet, qu'il va continuer à affiner avec les formatrices durant les 58 semaines que durera le stage, du 30 avril 2009 au 15 juillet 2010. A l'occasion de la journée inaugurale, Olivier, 27 ans, témoigne : « J'ai déjà eu l'occasion de suivre un stage au département cadre de vie de la commune de Namur. Aider les gens, répondre aux questions, aiguiller dans les services, c'est réellement gratifiant. On se sent utile en tant que personne handicapée, au même titre qu'une personne valide. Et c'est intéressant de se sentir intégré dans une équipe et de s'apercevoir que les personnes ne voient plus la différence physique ».

Pour la ville de Namur, la collaboration avec Espace Formation Emploi a permis d'éviter la surcharge de travail qu'entraîne parfois l'accueil d'étudiants. Les allers-retours avec le centre permettent un réajustement de la formation et une supervision essentielle. Geneviève LAZARON, échevine des ressources humaines à la ville de Namur, insiste : « Il ne s'agit pas de compassion ou d'obligation. Et encore moins d'atteindre le pourcentage de personnes handicapées obligatoire dans la fonction publique ; il est déjà atteint pour la ville de Namur ».

L'administration communale de Namur, qui ne compte pas moins de 1500 personnes, présente une large variété d'emplois. Quel que soit le nombre de places disponibles pour de futurs employés, la formation apportera dans tous les cas aux stagiaires des qualifications utiles dans un champ large. « Il n'y a pas de favoritisme ! » reprend Geneviève Lazon, « Il s'agit avant tout de la mission qu'a le service public d'offrir à tout citoyen des perspectives d'avenir. Les chiffres, peu importe. C'est... normal ! ».



Les 6 stagiaires
et leurs
formatrices